

Styrelsens redovisning av utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

Styrelsen för Sprint Bioscience AB (publ) ("**Bolaget**"), som sedan årsstämman den 15 maj 2019 bestått av ordföranden Rune Nordlander, Fredrik Lehmann, Charlotta Liljebris och Jan-Erik Nyström har fullgjort ersättningsutskottets uppgifter.

Styrelsen har därför i enlighet med punkten 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") följt och utvärderat (i) pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, samt (ii) gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Då det inte finns några vid bolagsstämma beslutade riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har ingen utvärdering av tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare gjorts.

Styrelsen har vid sin utvärdering haft i beaktande att Bolaget ska erbjuda en marknadsmässig totalersättning som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas samt att principerna för ersättning till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga.

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Koden lämna följande redovisning av resultatet av utvärderingen.

Bolaget hade under 2019 ett incitamentsprogram baserat på teckningsoptioner för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt övriga anställda ("**Programmet**") som antogs av en extra bolagsstämma den 2 december 2016 och som förföll i december 2019. Styrelsen har utvärderat Programmet med avseende på dessa målsättningar och funnit att det uppfyllt sina mål och syften.

Samtliga av de ledande befattningshavarna i bolaget har haft rätt till någon form av rörlig ersättning under 2019, se not 10 i årsredovisningen för 2019, och de kan även ha rätt till någon form av rörlig ersättning under 2020, se sidan 38 i årsredovisningen för 2019.

Styrelsen bedömer även att Bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och ändamålsenliga.