

Styrelsens redovisning av utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

Styrelsen för Sprint Bioscience AB (publ) ("**Bolaget**"), som sedan årsstämman 2020 bestått av ordföranden Rune Nordlander samt ordinarie ledamöterna Fredrik Lehmann, Jan-Erik Nyström, Svein Mathisen och Erik Björk, har fullgjort ersättningsutskottets uppgifter.

Styrelsen har i egenskap av ersättningsutskott bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare som antagits av årsstämman samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Koden lämna följande redovisning av resultatet av utvärderingen. Redovisningen omfattar perioden efter årsstämman 2020.

Styrelsen har, i enlighet med sitt uppdrag, löpande följt och utvärderat gällande riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare som antogs på årsstämman 2020 ("**Riktlinjerna**") samt Bolagets program för rörlig ersättning.

Styrelsen är av uppfattningen att Riktlinjerna har tillämpats på ett korrekt sätt samt uppfyllt sina mål och syften. För att attrahera och bibehålla nödvändig kompetens föreslår dock styrelsen att riktlinjerna framgent justeras såvitt gäller taket för bonus för ledande befattningshavare, från 20 procent till 30 procent av ledande befattningshavarens fasta lön, samt avgångsvederlag till VD, från fyra och en halv (4,5) månaders fast lön till sex (6) månaders fast lön. Styrelsen föreslår även att summan av den fasta lönen och avgångsvederlaget under uppsägningstid ska förlängas från tio och en halv (10,5) månaders fast lön till tolv (12) månaders fast lön.

Samtliga av de ledande befattningshavarna i Bolaget har haft rätt till någon form av rörlig ersättning under 2020, se not 10 i årsredovisningen för 2020, och de kan även ha rätt till någon form av rörlig ersättning under 2021, se sidan 31 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsen bedömer även att Bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga, väl avvägda och väl fungerande.